

Zasady wypełniania pkt. 4 i pkt. 6

¹⁾ W poz. 4 należy zaznaczyć cel wyjazdu z uwzględnieniem, czy dotyczy to krajów EFTA czy UE

- Pkt. 4.1 zaznacza:
 - ✓ pracownik najemny, który został oddelegowany przez pracodawcę do pracy w innym państwie członkowskim – na podstawie A1 (do krajów UE) lub na podstawie E101/E102 (do krajów EFTA)
 - ✓ osoba prowadząca działalność gospodarczą na terytorium RP, udająca się do innego państwa wykonywać podobną działalność, tzw. samo-delegowanie – na podstawie A1 (UE) lub E101/E102 (EFTA);
- Pkt. 4.2 zaznacza:
 - ✓ pracownik najemny lub osoba prowadząca działalność gospodarczą, która wykonuje pracę w dwóch lub więcej państwach członkowskich na podstawie A1 (UE) lub E101/E102 (EFTA) np. dwóch pracodawców, dwie działalności;
- Pkt. 4.3 zaznacza osoba zarejestrowana w Urzędzie Pracy, która udaje się do innego kraju UE/EFTA w celu poszukiwania tam pracy na podstawie formularza U2 (UE) lub E303 (EFTA);
- Pkt. 4.4 zaznacza pracownik dyplomatyczny lub konsularny oddelegowany do pracy na placówce;
- Pkt. 4.5 zaznacza student, który udaje się na studia do innego kraju członkowskiego UE/EFTA
- Pkt. 4.6 zaznacza uczeń, który udaje się do szkoły podstawowej, gimnazjum lub szkoły średniej w innym państwie członkowskim
- Pkt. 4.7 zaznacza pracownicy transportu międzynarodowego, którzy wykonują swoją pracę wyłącznie w krajach EFTA;
- Pkt. 4.8 zaznaczają osoby udające się do pracy sezonowej wyłącznie do jednego kraju EFTA.

²⁾ EKUZ może być wysłana na wskazany adres tylko w przypadku, gdy złożony wniosek zawiera podpis oraz wszelkie dane pozwalające na identyfikację osoby.

DODATKOWE INFORMACJE:

Wniosek o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego powinien być złożony w oddziale wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia właściwym ze względu na zadeklarowany we wniosku adres zamieszkania osoby wnioskującej.

- **Jeśli wnioskodawca w pkt. 4 zaznaczył 4.1 lub 4.2** do Wniosku o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego, **należy dołączyć formularz E 101 lub E 102** (do krajów EFTA) oraz **A1** (do krajów UE), wydane przez ZUS.
- **Jeśli wnioskodawca w pkt. 4 zaznaczył 4.3** do Wniosku o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego, **należy dołączyć formularz E 303** (do krajów EFTA) oraz **U2** (do krajów UE), wydanych przez Urząd Pracy.
- **Jeśli wnioskodawca w pkt. 4 zaznaczył 4.4** do Wniosku o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego, należy dołączyć informację od pracodawcy zawierającą dane pracownika dyplomatycznego lub konsularnego (imię, nazwisko, numer PESEL, okres oddelegowania oraz państwo oddelegowania) oraz towarzyszących mu członków rodziny;
- **Jeśli wnioskodawca w pkt. 4 zaznaczył 4.5 lub 4.6**, do Wniosku o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego, **należy dołączyć** następujące dokumenty:
 - ✓ Dokument potwierdzający ubezpieczenie zdrowotne w NFZ;
 - ✓ W przypadku osób, zgłoszonych do ubezpieczenia zdrowotnego jako członkowie rodziny – dokument potwierdzający ubezpieczenie zdrowotne w NFZ osoby, która zgłosiła członka rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego oraz dokument potwierdzający zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego jako członka rodziny;
 - ✓ Zaświadczenie z uczelni / szkoły lub legitymacja powinny zawierać następujące informacje:
 - Pełną nazwę uczelni lub szkoły z dokładnym adresem i danymi kontaktowymi;
 - Imię, nazwisko i datę urodzenia ucznia lub studenta;
 - Informację o oddelegowaniu na studia do innego państwa członkowskiego (jeśli wyjazd jest organizowany przez polską uczelnię);
 - Dokładny dzień rozpoczęcia semestru lub roku akademickiego oraz dzień zakończenia danego semestru lub roku akademickiego, w trakcie którego wnioskująca o EKUZ będzie posiadała status ucznia, studenta.
 - Podpis osoby upoważnionej przez daną uczelnię / szkołę do wystawienia zaświadczenia lub legitymacji studenckiej na wymienionym dokumencie.
 - ✓ Zaświadczenie wystawiane przez uczelnię lub szkołę, stanowiące podstawę do wystawienia EKUZ z datą nie wcześniejszą niż 90 dni od dnia złożenia wniosku o EKUZ. **Zaświadczenia wystawione z datą wcześniejszą niż 90 dni od dnia złożenia wniosku, nie będą stanowiły podstawy do wydania EKUZ**
- **Jeśli wnioskodawca w pkt. 4 zaznaczył 4.7** do Wniosku o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego, **należy dołączyć** następujące dokumenty:
 - ✓ Dokument potwierdzający zatrudnienie w charakterze pracownika transportu międzynarodowego;
 - ✓ Dokumentu potwierdzający ubezpieczenie zdrowotne w NFZ;
 - ✓ Oświadczenie pracodawcy zobowiązujące do wystąpienia o E101 w razie wystąpienia zdarzenia o charakterze wypadku.
- **Członkowie rodziny towarzyszący** pracownikowi oddelegowanemu, osobie bezrobotnej, pracownikowi transportu międzynarodowego (EFTA) oraz pracownikowi dyplomatycznemu/konsularnemu, do Wniosku o wydanie Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego **powinni dołączyć**:
 - ✓ Dokument potwierdzający zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego jako członka rodziny.

UWAGA

Podjęcie pracy w innym państwie członkowskim UE/EFTA co do zasady skutkuje utratą prawa do korzystania z EKUZ wydanej przez NFZ. NFZ nie będzie pokrywał kosztów leczenia wypadkowego w przypadku, gdy celem wyjazdu posiadacza karty był wyjazd turystyczny.

NFZ uprawniony jest do dochodzenia zwrotu wszelkich kosztów poniesionych świadczeń rzeczowych od osób, które posługiwały się EKUZ pomimo utraty tytułu do ubezpieczenia w NFZ.

Adnotacje Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia

Potwierdzam przyjęcie kompletu wymaganych dokumentów

.....
(podpis pracownika OWNFZ);

Stwierdzam brak następujących dokumentów :

.....
(podpis pracownika OWNFZ);

**INFORMACJA W SPRAWIE UTRATY UPRAWNIENIŃ DO ŚWIADCZEŃ OPIEKI ZDROWOTNEJ DLA
POSIADACZY EUROPEJSKIEJ KARTY UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO**

Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), potwierdza prawo do korzystania na koszt NFZ z niezbędnych świadczeń zdrowotnych w czasie pobytu na terenie innego państwa członkowskiego (z wyjątkiem tzw. kosztów własnych pacjenta, o ile zostały przewidziane w ustawodawstwie państwa pobytu). Zgodnie z przepisami wspólnotowymi z zakresu koordynacji systemów ochrony zdrowia w poszczególnych państwach członkowskich UE (rozporządzenie nr 883/2004 i 987/09) i EFTA (rozporządzenie nr 1408/71 i 574/72), EKUZ może zostać wydana wyłącznie tym osobom, które posiadają prawo do świadczeń opieki zdrowotnej zgodnie z ustawodawstwem jednego z państw UE/ EFTA. Ważność tego dokumentu wygasa zawsze z chwilą utraty tego uprawnienia.

W odniesieniu do Polski oznacza to, że EKUZ może być wydana osobom ubezpieczonym w Narodowym Funduszu Zdrowia i **zachowuje ważność do momentu określonego w niej, jako data końcowa ważności karty, chyba, że w czasie, w którym była ważna dana osoba utraciła status osoby ubezpieczonej w NFZ.** W takiej sytuacji EKUZ traci ważność w tym samym dniu, co utrata statusu osoby ubezpieczonej w Funduszu.

W związku z tym, Narodowy Fundusz Zdrowia podejmie wszelkie przewidziane prawem kroki w celu odzyskania poniesionych nienależnie kosztów leczenia od osoby, która skorzystała z opieki zdrowotnej na podstawie EKUZ, po utracie statusu osoby ubezpieczonej.

Ponadto, od momentu podjęcia pracy lub działalności w innym państwie członkowskim przestaje Pan/ Pani podlegać ubezpieczeniu zdrowotnemu w Polsce, nawet, jeżeli pracodawca nie dopełni obowiązku wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego w Narodowym Funduszu Zdrowia.

Prawo do rzeczowych świadczeń zdrowotnych na koszt NFZ osób ubezpieczonych wygasa po upływie 30 dni od dnia ustania tytułu do ubezpieczenia, np. 30 dni od dnia:

- 1) rozwiązania stosunku pracy (dotyczy to osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, mianowania, oraz żołnierzy i funkcjonariuszy) lub też w przypadku otrzymania bezpłatnego urlopu dłuższego niż 30 dni
- 2) zakończenia lub wyrejestrowania działalności gospodarczej
- 3) utraty statusu bezrobotnego w RP lub z dniem podjęcia pracy w innym państwie członkowskim
- 4) utraty czy zawieszenia prawa do pobierania świadczenia emerytalno-rentowego;
- 5) utraty statusu rolnika
- 6) utraty prawa do świadczenia społecznego (innego niż zasiłek dla osób bezrobotnych czy świadczenie emerytalno – rentowe), np. zasiłek stały z pomocy społecznej, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne, czy świadczenie pielęgnacyjne;
- 7) rozwiązania umowy dobrowolnego ubezpieczenia;

W przypadku osób uczących się (szkoła średnia lub wyższa) prawo do świadczeń opieki zdrowotnej wygasa po upływie 4 miesięcy od dnia zakończenia nauki oraz z chwilą ukończenia 26 r.ż.

Wraz z wygaśnięciem prawa do świadczeń ww. grup ubezpieczonych – prawo to wygasa również dla osób zgłoszonych przez nich do ubezpieczenia zdrowotnego jako członków rodzin.